

## Fachdienst Berufliche Integration

Der FBI organisiert, begleitet und fördert den Übergang von Menschen aus den Celler Werkstätten auf den allgemeinen Arbeitsmarkt und realisiert das Recht der Menschen mit Beeinträchtigung, nach voller und gleichberechtigter Teilhabe am Arbeitsleben in den unterschiedlichsten Berufsgruppen.

Unser gemeinsames Ziel ist, Menschen mit Beeinträchtigung die größtmögliche Teilhabe am Arbeitsleben zu ermöglichen. Von einem betriebsintegrierten Arbeitsplatz bis hin zu einem sozialversicherungspflichtigen Beschäftigungsverhältnis mit Fördermöglichkeiten über das Budget für Arbeit.

**Sie wollen leistungswillige und motivierte Mitarbeitende der Celler Werkstätten beschäftigen?**

**Gehen Sie diesen Weg mit uns:** gewähren Sie unverbindlich ein Praktikum, lassen Sie Arbeiten durch unsere Mitarbeitenden auf einem betriebsintegrierten Arbeitsplatz vor Ort ausführen – oder stellen Sie motivierte Mitarbeitende über das Budget für Arbeit für einen begrenzten Zeitraum oder unbefristet Zeitraum ein.



Kontakt

### Integrationsassistenzen

Tel.: 05141 997 222

### Jobcoach

Mobil: 0171 869-9973

fbi@lhcelle.de

### Hauptstandort & Allgemeine Informationen

Celler Werkstätten

Alte Dorfstr. 4

29227 Celle

Tel.: 05141 997-222

lebenshilfe-celle.de



**Lebenshilfe**  
Celle



*FBI:  
Vermitteln &  
begleiten auf  
den allgemeinen  
Arbeitsmarkt*

## Fachdienst Berufliche Integration

lebenshilfe-celle.de

Fotos: Lebenshilfe Celle, Adobe Stock: 515067562

## Inklusion

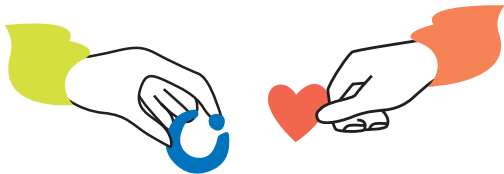
Die Celler Werkstätten der Lebenshilfe Celle gGmbH vermitteln und begleiten Menschen mit Beeinträchtigung auf den allgemeinen Arbeitsmarkt.

### Beispiele

- + Hotel- und Gastronomiebetriebe
- + Kindertagesstätten
- + Senior\*innen und Pflegeeinrichtungen
- + kommunale und städtische Arbeitgeber\*innen
- + landwirtschaftliche Betriebe
- + Industriebetriebe
- + Handwerksbetriebe
- + Dienstleistungsbetriebe

## Das PLUS für Menschen mit Beeinträchtigung

- + Bildung und Qualifizierung
- + Vermittlung in geeignete Praktikums- bzw. betriebsintegrierte Arbeitsplätze
- + Organisation der Rahmenbedingungen
- + Begleitung und Unterstützung am Arbeitsplatz
- + Selbstbestimmung und Unabhängigkeit
- + Information und Beratung zu einem möglichen Übergang auf den ersten Arbeitsmarkt



## Das PLUS für Unternehmen

- + geeignete Bewerber\*innen entsprechend Ihres Anforderungsprofils finden
- + zuverlässige und motivierte Mitarbeitende
- + Förderung des Inklusionsgedankens
- + Entlastung Ihres Fachpersonals
- + Imagegewinn
- + kompetente Beratung und gemeinsames Festlegen von Rahmenbedingungen der beruflichen Integration
- + Information über Fördermöglichkeiten und Zuschüsse
- + Beratung bei der Arbeitsplatzgestaltung direkt im Unternehmen, nach den individuellen Bedürfnissen des Menschen mit Beeinträchtigung
- + Unterstützung und Begleitung Ihres Betriebspersonals durch individuelle Beratung

## Das Stufenkonzept

|                    | Praktikum                                                             | Betriebsintegrierter Arbeitsplatz                                                            | Budget für Arbeit                                                                                  |
|--------------------|-----------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                    | dient der Erprobung und Erkenntnis, ob die Arbeitsstelle geeignet ist | dient der Überprüfung einer zukünftigen Festeinstellung                                      | Arbeitnehmende auf dem allgemeinen Arbeitsmarkt                                                    |
| Zeitraum           | individuell nach Absprache                                            | befristet / unbefristet                                                                      | befristet / unbefristet                                                                            |
| Entgelt            | von der WfbM                                                          | Die WfbM vereinbart mit der/dem Arbeitgeber*in einen Lohn für die erbrachte Arbeitsleistung. | Lohn durch den Arbeitgeber direkt an die Arbeitnehmenden; Lohnzuschüsse über das Budget für Arbeit |
| Vertragsart        | schriftliche Vereinbarung zwischen der WfbM und dem Arbeitgeber       | Beschäftigungsvertrag zwischen der WfbM und dem Arbeitgeber                                  | Arbeitsvertrag zwischen dem Arbeitgeber und den Arbeitnehmenden                                    |
| Begleitung         | Begleitung durch den Fachdienst Berufliche Integration (FBI) der WfbM |                                                                                              | Jobcoach der Lebenshilfe Celle gGmbH                                                               |
| Sozialversicherung | soziale Absicherung durch die WfbM                                    |                                                                                              | gesetzliche Sozialversicherung                                                                     |
| Status             | Beschäftigte der WfbM auf einem betriebsintegrierten Arbeitsplatz     |                                                                                              | Mitarbeitende des Arbeitgebers auf dem allgemeinen Arbeitsmarkt                                    |

Gemeinsam stark!

